



GESTION DE IDENTIDADES EN EL ENTORNO SANITARIO >>

Innovación y valor añadido para las organizaciones sanitarias

Atos Origin ofrece su reconocida experiencia en Consultoría y Soluciones para la Seguridad de los Sistemas de Información para resolver las necesidades de las organizaciones sanitarias respecto a la Gestión de Identidades.

SOLUCIONES QUE INTEGRAN LA CATEGORÍA DE ADMINISTRACIÓN DE IDENTIDADES

Gestión de Identidades

- > Provisión/Desprovisión de cuentas
- > Automatización del flujo de trabajo
- > Administración remota
- > Sincronización de contraseñas
- > Reemplazo Automático de Contraseñas

Control de acceso

- > Políticas de control de acceso
- > Enterprise/Legacy Single Sign-On (SSO)
- > Web Single Sign On (SSO)
- > Reduced Sign On

Servicio de directorio

- > Repositorio de identidades (servicios de directorio para la administración de los atributos de cuentas de usuario)
- > Sincronización y/o réplica de metadatos
- > Virtualización de directorios

Otras categorías

- > Control de Acceso Basado en Perfiles (RBAC)
- > Garantizar los derechos de acceso a los usuarios de aplicaciones web, dentro de redes en un principio no fiables

- > Socio tecnológico idóneo para organizaciones sanitarias
- > Más de quince años de experiencia en el sector de la salud
- > Gestión de servicios y consultoría y de PI para la salud
- > Soluciones realmente integrales: design, build and operate
- > Relaciones flexibles y a largo plazo con nuestros clientes
- > Las mejores alianzas con los partners de nuestro sector
- > Sólida base europea con presencia global

Para más información:
es-sanidad@atosorigin.com

ATOS ORIGIN – SALUD

La gestión de identidades de Atos Origin trata de resolver todos y cada uno de los pasos de la secuencia de creación, asignación de privilegios, modificación de los mismos, suspensión y eliminación de perfiles de usuario para el acceso a sistemas y servicios. Pero no solamente se trata de contar con un punto único de actuación, sino que adicionalmente se trata de incorporar capacidades de control, eliminación de fallos, descubrimiento de irregularidades y trazado de eventos. En suma, contar con un sistema que no sólo facilite la tarea y aumente la productividad sino que, en la medida de lo posible, elimine errores y permita detectar inconsistencias.

FUNCIONALIDADES DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE IDENTIDAD

- a) Un sistema de integración con diversas fuentes de información sobre usuarios. Este componente obtiene, de diversas fuentes ya existentes y de naturaleza heterogénea (directorios, sistemas operativos, bases de datos, etc.), información de acceso usada de forma independiente por sistemas ya desplegados, para incorporarla al nuevo sistema global de gestión de las identidades.
- b) Un sistema de provisión de usuarios para dar de alta a los nuevos y asignarles su rol, propagando la información del mismo a los diferentes puntos de autenticación.
- c) Herramientas de autogestión para minimizar el coste producido por la asistencia que es necesario prestar a los usuarios, habitualmente relacionada con la gestión de contraseñas. El establecimiento de nuevas palabras de paso es el ejemplo más inmediato y representa el mayor porcentaje de actuación de los *call centers* o *help desks* internos de la organización, pero también es posible que un usuario nuevo proporcione los datos necesarios para su alta en un sistema, siendo estos, posteriormente, validados y agilizando, por tanto, el proceso.
- d) Un motor de sincronización o propagación que permita gestionar, de forma centralizada, las diversas identidades de un mismo usuario, los sistemas a los que tiene acceso y los cambios de rol, propagando a cada uno de los servicios corporativos los cambios en dichos permisos de acceso.
- e) Un motor de flujos de decisión para controlar cada uno de los pasos de los procesos de alta, modificación, suspensión o eliminación de identidades. Así, cada proceso se compone de diversos estados y condiciones que posibilitan el paso entre ellos y el motor permite gestionar el flujo del proceso, recabando la información necesaria de usuarios, administradores o repositorios, solicitando y esperando establecer pasos automáticos, distribuyendo la información a los lugares necesarios y notificando su evolución.
- f) Un sistema de auditoría que permita trazar los eventos del sistema, dejando un registro de los cambios para un posible posterior análisis o auditoría, interna o externa.



“ATOS ORIGIN: AVANZANDO HACIA LA SANIDAD EN RED”